

8.2 ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

วิธีการคัดเลือกจะแบ่งออกเป็น 2 ภาค ดังนี้

8.2.1 ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) โดยวิธีสอบข้อเขียน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

8.2.2 ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภาค ค (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

9. เกณฑ์การตัดสิน

9.1 ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ผู้ผ่านเกณฑ์ ต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า 60 คะแนน

9.2 ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

- ผู้สอบคัดเลือกจะต้องมีผลคะแนนทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ข้อเขียน) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 จึงจะมีสิทธิ์เข้ารับการทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

- ผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกจะต้องมีคะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

10. การประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลทุ่งไผ่ จะประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ 2 ตุลาคม 2558 โดยเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ กรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนความรอบรู้มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนความรอบรู้เท่ากันให้ผู้ได้คะแนนประสบการณ์มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนประสบการณ์เท่ากันให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ณ สำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งไผ่ และทางเว็บไซต์ www.thungsai.go.th

11. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี

11.1 เทศบาลตำบลทุ่งไผ่ จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ไม่เกิน 1 ปี นับแต่วันที่ได้มีการจ้างในตำแหน่งที่ว่างแล้ว และผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะถูกยกเลิกจากการขึ้นบัญชีเมื่อมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- (1) มีการประกาศขึ้นบัญชีใหม่
- (2) ผู้นั้นขอสละสิทธิ์ในการจ้างให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรร
- (3) เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประเทชนครศรีธรรมราช มีมติในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างอื่น