



ประกาศเทศบาลตำบลทุ่งไผ่

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยเทศบาลตำบลทุ่งไผ่ อำเภอสีชล จังหวัดนครศรีธรรมราช มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งไผ่ ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ สำนักปลัดเทศบาล

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ กองการศึกษา

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

จำนวน ๑ อัตรา

๑.๓ กองช่าง

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงาน

จำนวน ๑ อัตรา

สำหรับรายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งเป็นไปตามรายละเอียดเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ก)

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

- โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแสบคัน
- วัณโรคในระยะอันตราย
- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแสบคัน
- โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ผู้ที่จะได้รับการจ้าง (ในวันทำสัญญาจ้าง) จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเป็นไปตามเอกสารรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ก)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วันเวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมหลักฐานทั้งหมดได้ที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งไผ่ อำเภอสีชล จังหวัดนครศรีธรรมราช ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ - ๗ มกราคม ๒๕๖๘ (ในวันและเวลาราชการ) ผู้สนใจสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๗๕๔๖-๖๒๘๓ ต่อ ๑๐๓ หรือดูประกาศได้ที่ป้ายประชาสัมพันธ์ของสำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งไผ่ และทางเว็บไซต์ www.thungsai.go.th (เว็บบอร์ดข่าวประชาสัมพันธ์)

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริง และสำเนารับรองความถูกต้อง อย่างละ ๑ ชุด มายื่นในวันรับสมัครสอบ ดังต่อไปนี้

(๑) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

(๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

(๓) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามประกาศที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกายถึงวันรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้น จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

(๕) หนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติ และระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน โดยไม่ต่ำกว่า ๕ ปี จำนวน ๑ ฉบับ (สำหรับเฉพาะตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก)

- (๖) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและแว่นตา ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน
- (๗) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบทหารกองเกิน (สท.๙) ใบเปลี่ยนชื่อตัว - สกุล, ทะเบียนสมรส พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง อย่างละ ๑ ฉบับ

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท

๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครฯ จริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

เทศบาลตำบลทุ่งไผ่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และระเบียบเกี่ยวกับการสอบภายในวันศุกร์ ที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๔ ณ บ้ายประชาสัมพันธ์ของสำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งไผ่ และทางเว็บไซต์ www.thungsaigai.go.th หรือสอบถามทางโทรศัพท์ได้ที่หมายเลข ๐-๗๕๕๖-๖๒๘๓ ต่อ ๑๐๓

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

๕.๑ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

วิธีการคัดเลือกจะแบ่งออกเป็น ๓ ภาค ดังนี้

๕.๑.๑ ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

โดยวิธีสอบข้อเขียน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ (ผนวก ข)

๕.๑.๒ ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

โดยวิธีสอบข้อเขียน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ (ผนวก ข)

๕.๑.๓ ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ (ผนวก ข)

๕.๒ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

- ตำแหน่ง คนงาน

ดำเนินการทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ (ผนวก ข)

๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน

๖.๑ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

- ผู้สอบคัดเลือกจะต้องมีผลคะแนนทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)
- ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องมีคะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖.๒ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องมีคะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๗. กำหนดวันเวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

๗.๑ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

เทศบาลตำบลทุ่งไผ่ จะดำเนินการสอบคัดเลือก โดยทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และ ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ในวันพุธ ที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ และ จะดำเนินการทดสอบ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในวันพุธ ที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งไผ่ อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช ซึ่งรายละเอียดให้ตรวจสอบจากประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรอีกครั้ง

๗.๒ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

เทศบาลตำบลทุ่งไผ่ จะดำเนินการสอบคัดเลือก โดยทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในวันพุธ ที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งไผ่ อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช ซึ่งรายละเอียดให้ตรวจสอบจากประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรอีกครั้ง

๘. การประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลทุ่งไผ่ จะประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายในวันจันทร์ ที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ของสำนักงาน เทศบาลตำบลทุ่งไผ่ และทางเว็บไซต์ www.thungsai.go.th

๙. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๙.๑ เทศบาลตำบลทุ่งไผ่ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรโดยเรียงลำดับจากที่ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรคะแนนสูงสุดตามลำดับ กรณีที่มีผู้สอบผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้คะแนน สอบเท่ากันผู้ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ลำดับสูงกว่า

๙.๒ เทศบาลตำบลทุ่งไผ่ จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรแต่ละตำแหน่งไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันที่ ประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสรรหาและมีการเลือกสรรอย่างเดียวกัน และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก เว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกตัวผู้ผ่านเลือกสรร ผู้ใดมารายงานตัว เพื่อทำสัญญาจ้างไปแล้วก่อนบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรมีอายุเกิน ๑ ปีหรือก่อนการมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่าน การเลือกสรรใหม่แล้วแต่กรณี

๙.๓ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ถ้ากรณีอย่างหนึ่ง อย่างไม่ใด ดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร คือ

- (๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ์ การจ้างเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่สอบได้
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อรับการจ้างภายในเวลาที่กำหนด
- (๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ ตามกำหนดเวลาที่จ้างในตำแหน่งที่สอบได้

๑๐. การจ้างและเงื่อนไขการจ้าง

๑๐.๑ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรให้เป็นพนักงานจ้าง จะได้รับการเรียกมาทำสัญญาจ้าง เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามตำแหน่งที่ประกาศ

๑๐.๒ สำหรับตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ เทศบาลตำบลทุ่งไผ่จะดำเนินการจ้าง ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราชแล้ว

๑๐.๓ ในระหว่างสัญญาจ้างเทศบาลตำบลทุ่งไผ่ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

(ก) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

(ข) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราชกำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายเจตน์นธ์ ไสยเกื้อ)

นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งไผ่

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลทุ่งไเส
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผนวก ก
รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

สำนักปลัดเทศบาล

ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

จำนวน ๑ อัตรา

๑. คุณสมบัติทั่วไป

๑.๑ เพศชาย

๑.๒ อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติกร

๑.๑ ปฏิบัติงานด้านการป้องกันระวังและบรรเทาสาธารณภัย ตรวจตรา รับแจ้งเหตุ เช่น อัคคีภัย วาตภัย และภัยพิบัติต่างๆ เป็นต้น เพื่อให้เกิดความปลอดภัย และบรรเทาความเสียหายในด้านชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๑.๒ เฝ้าระวัง ตรวจตรา และฝึกซ้อมการรับมือกับเหตุร้ายในรูปแบบต่างๆ เพื่อดำเนินการป้องกันเชิงรุกก่อนเกิดเหตุการณ์

๑.๓ จัดเตรียม คู่มือ บำรุงรักษาเครื่องมืออุปกรณ์ ตลอดจนยายพาหนะต่างๆ ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้ ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ เพื่อให้เกิดความพร้อมในการปฏิบัติงานได้ทันเวลาที่และการให้ดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๔ รวบรวม จัดทำข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน เช่น สำรวจแหล่งน้ำเส้นทางจราจร แหล่งชุมชนต่างๆ บริเวณหรือพื้นที่ที่เสี่ยงต่อการเกิดภัย เป็นต้น เพื่อจัดทำแผนป้องกันรับสถานการณ์ และเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างสะดวกและทันต่อเหตุการณ์

๑.๕ จัดทำรายงาน บันทึก และสถิติข้อมูลต่างๆในงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพื่อรายงานผู้บังคับบัญชา

๑.๖ ศึกษา และติดตามเทคโนโลยีองค์ความรู้ใหม่ๆ กฎหมาย และระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้องกับงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๑.๗ ปฏิบัติงาน และสนับสนุนงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่สังกัดบรรลุมารกิจที่กำหนดไว้

๒. ด้านการบริการ

๒.๑ ให้คำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็วและถูกต้อง

๒.๒ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและช่วยเหลือผู้ประสบภัยให้แก่หน่วยงานราชการ หรือเอกชน และประชาชนทั่วไปเพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้อง และสามารถแก้ไขสถานการณ์เบื้องต้นด้วยตนเอง

๒.๓ ประสานงานกับหน่วยงานหรือส่วนราชการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานและก่อให้เกิดความเข้าใจอันดีระหว่างกัน

๒.๔ ให้บริการรับแจ้งเหตุสาธารณภัย เพื่อให้ความช่วยเหลือประชาชนได้อย่างรวดเร็วทั่วถึง

๕. อัตราค่าตอบแทนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จะได้รับ

๑. ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรร โดยใช้คุณวุฒิการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๔๐๐.- บาท

๒. ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรร โดยใช้คุณวุฒิการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๑๐,๘๔๐.- บาท

๓. ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรร โดยใช้คุณวุฒิการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๑๑,๕๐๐.- บาท

ทั้งนี้ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐.- บาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนแล้วต้องไม่เกิน ๑๔,๖๐๐.- บาท

๖. ระยะเวลาการจ้าง

ไม่เกินคราวละ ๔ ปี (จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราชก่อน จึงจะทำสัญญาจ้างได้ และมีการประเมินปีละ ๒ ครั้ง ทุก ๖ เดือน)

กองการศึกษา

ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

จำนวน ๑ อัตรา

๑. คุณสมบัติทั่วไป

๑.๑ เพศ ชาย/หญิง

๑.๒ อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.๑ มีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในทุกสาขาวิชา

๒.๒ มีทักษะเฉพาะของบุคคล ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความสามารถในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

๓. หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เด็กอนุบาลและปฐมวัย ให้มีความพร้อมทั้งด้านร่างกาย อารมณ์จิตใจ สังคม และสติปัญญาตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้เป็นไปตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

๔. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๔.๑ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลายโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๔.๒ จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และคุณลักษณะตามวัย

๔.๓ ปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๔.๔ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน

๔.๕ ปฏิบัติงานความร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย

๔.๖ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๕. อัตราค่าตอบแทนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นที่ได้รับ

ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรร สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๔๐๐.- บาท

ทั้งนี้ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐.- บาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนแล้วต้องไม่เกิน ๑๔,๖๐๐.- บาท

๖. ระยะเวลาการจ้าง

ไม่เกินคราวละ ๔ ปี (จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราชก่อน จึงจะทำสัญญาจ้างได้ และมีการประเมินปีละ ๒ ครั้ง ทุก ๖ เดือน)

กองช่าง

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงาน

จำนวน ๑ อัตรา

๑. คุณสมบัติทั่วไป

๑.๑ เพศชาย

๑.๒ อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.๑ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าประถมศึกษาปีที่ ๖ หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้

๒.๒ มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๓. หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป หรือปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๔. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๔.๑ บำรุงรักษา ซ่อมแซมระบบประปาหมู่บ้าน ให้อยู่ในสภาพใช้งานได้ปกติ

๔.๒ ดูแลบำรุงรักษาเครื่องสูบน้ำ เครื่องจักรและอุปกรณ์ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน

๔.๓ ควบคุมดูแลระบบผลิตน้ำประปา

๔.๔ ดูแลทำความสะอาดระบบกรองประปาผิวดิน ระบบประปาหมู่บ้าน ถังเก็บน้ำ และพื้นที่โดยรอบ

๔.๕ จัดบันทึกการปฏิบัติงานประจำวันเกี่ยวกับการตรวจวัดปริมาณน้ำดิบ

๔.๖ สำรวจและซ่อมแซมบำรุงรักษาท่อประปาตลอดเส้นทาง เมื่อมีการชำรุด

๔.๗ เติมน้ำมัน/คลอรีน/ปูนขาวในถังพักน้ำ

๔.๘ ดูแลเก็บรักษาสารเคมี ให้เป็นระเบียบเรียบร้อย

๔.๙ งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๕. อัตราค่าตอบแทนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นที่ได้รับ

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท เงินค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐.- บาท รวมเป็นเงิน ๑๑,๐๐๐.- บาท ต่อเดือน

๕. ระยะเวลาการจ้าง

ไม่เกินคราวละ ๑ ปี (มีการประเมินปีละ ๒ ครั้ง ทุก ๖ เดือน)

ผนวก ข
หลักสูตรและวิธีการสอบ

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

หลักสูตรและวิธีการสอบแบ่งออกเป็น ดังนี้

๑.๑ ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) รายละเอียดขอบเขตเนื้อหาที่สอบ ดังนี้

- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ความรู้ทั่วไปและเหตุการณ์ปัจจุบัน

๑.๒ ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) รายละเอียดขอบเขตเนื้อหาที่สอบ ดังนี้

- พระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติวัตถุอันตราย พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันอัคคีภัย)

- ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการและปฏิบัติการเกี่ยวกับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เช่น สำรวจตรวจตราเพื่อป้องกันและระงับอัคคีภัย การป้องกันและบรรเทาอันตรายจากอุทกภัย วาตภัย และภัยอื่นๆ การฟื้นฟูและบรรเทาทุกข์ผู้ประสบภัย เป็นต้น

- ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ

๑.๓ ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ รายละเอียดดังนี้

(๑) ความรอบรู้ (๕๐ คะแนน)

- ความรู้ทั่วไป (๒๐ คะแนน) พิจารณาจากความรู้ในเหตุการณ์ปัจจุบันที่สำคัญ
- ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่ง (๓๐ คะแนน)

(๒) ความสามารถและปฏิภาณไหวพริบ (๑๕ คะแนน) โดยพิจารณาจากความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า

(๓) บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ (๑๕ คะแนน) โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว บุคลิกลักษณะส่วนบุคคล ทั้งร่างกายและจิตใจ

(๔) ประสพการณ์ (๒๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับ การคัดเลือก

๒. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

หลักสูตรและวิธีการสอบแบ่งออกเป็น ดังนี้

๒.๑ ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) รายละเอียดขอบเขตเนื้อหาที่สอบ ดังนี้

- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ความรู้ทั่วไปและเหตุการณ์ปัจจุบัน

๒.๒ ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) รายละเอียดขอบเขตเนื้อหาที่สอบ ดังนี้

- พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
 - พระราชบัญญัติการพัฒนาเด็กปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๒
 - มาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - มาตรฐานสถานพัฒนาเด็กเล็กปฐมวัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
 - ความรู้และทักษะในการดูแลเด็ก เช่น จิตวิทยา พัฒนาการ คุณธรรมหรือหลักธรรมในการดูแลเด็ก
 - ความรู้ในการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เช่น เรื่องอนามัยสิ่งแวดล้อมสำหรับเด็กปฐมวัย
- มาตรฐานขั้นพื้นฐานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓ ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ รายละเอียดดังนี้

- (๑) ความรอบรู้ (๕๐ คะแนน)
 - ความรู้ทั่วไป (๒๐ คะแนน) พิจารณาจากความรู้ในเหตุการณ์ปัจจุบันที่สำคัญ
 - ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่ง (๓๐ คะแนน)
- (๒) ความสามารถและปฏิภาณไหวพริบ (๑๕ คะแนน) โดยพิจารณาจากความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า
- (๓) บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ (๑๕ คะแนน) โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว บุคลิกลักษณะส่วนบุคคล ทั้งร่างกายและจิตใจ
- (๔) ประสบการณ์ (๒๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับ การคัดเลือก

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๓. ตำแหน่ง คนงาน

วิธีการสอบจะดำเนินการทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ รายละเอียดดังนี้

(๑) ความรอบรู้ (๕๐ คะแนน)

- ความรู้ทั่วไป (๒๐ คะแนน) พิจารณาจากความรู้ในเหตุการณ์ปัจจุบันที่สำคัญ
- ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่ง (๓๐ คะแนน)

(๒) ความสามารถและปฏิภาณไหวพริบ (๑๕ คะแนน) โดยพิจารณาจากความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า

(๓) บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ (๑๕ คะแนน) โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว บุคลิกลักษณะส่วนบุคคล ทั้งร่างกายและจิตใจ

(๔) ประสบการณ์ (๒๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับ การคัดเลือก
